

Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2025

Ski 26.06.2026

Innledning

Åpenhetsloven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter arbeider med disse forholdene.

Andresen AS gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Denne redegjørelsen omfatter Andresen AS og samtlige datterselskaper og beskriver de aktsomhetsvurderingene som er gjennomført og de tiltak som er iverksatt i regnskapsåret 2025.

Kontaktinformasjon

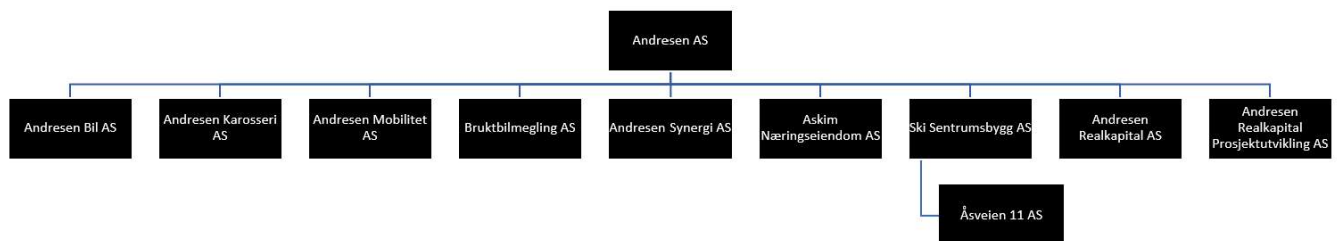
Ta kontakt på hei@andresen.no for mer informasjon eller spørsmål til redegjørelsen.

Organisering og selskapsstruktur

Andresen AS er et familiedrevet konsern, heleid av Andresen-familien. Konsernet består av selvstendige selskaper innen bil, eiendom og investeringer med enkelte felles konsernfunksjoner.

Konsernet har virksomhet innen:

- Salg av nye og brukte biler
- Verksted- og servicetjenester
- Bilskade og lakk
- Bilpleie og klargjøring
- Eiendomsforvaltning, utleie og utvikling
- Investeringer



Om virksomheten

Konsernet har hovedvirksomhet i Follo og Indre Østfold og består av om lag 100 ansatte.

Andresen Bil AS er autorisert merkeverksted og forhandler for Peugeot, Citroën, Opel, Mercedes-Benz og smart.

Andresen Karosseri AS er sertifisert bilskade- og lakkeringsverksted for Mercedes-Benz, Tesla og Opel i tillegg til å levere bilpleie- og klargjøringstjenester.

Bruktbilmegling AS driver megling av bruktbiler i B2B-markedet.

Andresen Mobilitet AS selger bruktbiler og leverer mobilitetstjenester gjennom bilabonnement.

Eiendomsselskapene driver ordinær forvaltning og utvikling av næringseiendommer med tilhørende leverandører og tjenesteleveranser.

Forankring av ansvarlighet

Ansvarlighet inngår som en del av konsernets virksomhetsstyring og behandles jevnlig av ledelse og styre i virksomhetene.

Konsernet har etablert:

- Etiske retningslinjer
- Varslingsportal
- HMS-system
- Rutiner for leverandøroppfølging
- Rutiner for avvikshåndtering
- Internkontroll gjennom kvalitets- og miljøstyringssystemer

Retningslinjene er tilgjengelige for alle ansatte, og etiske krav kommuniseres til leverandører og samarbeidspartnere.

Aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene er gjennomført etter OECDs sekstrinnsmodell, som omfatter å forankre ansvarlighet, kartlegge og vurdere risiko, stanse eller redusere negativ påvirkning, overvåke tiltak, kommunisere arbeidet og sørge for eller bidra til gjenoppretting dersom virksomheten har forårsaket eller medvirket til skade.

Kartleggingen er gjennomført av konsernledelsen og relevante ledere i de enkelte virksomhetene. Vurderingene bygger på gjennomgang av leverandører, interne rutiner, HMS-data, avvik, dialog med leverandører og offentlig tilgjengelig informasjon. Risikoene er prioritert ut fra sannsynlighet, alvorlighetsgrad og konsernets mulighet til å påvirke eller bidra til å redusere den negative påvirkningen.

Aktsomhetsvurderingene bygger blant annet på:

- Leverandøroversikt
- Innkjøpsvolum
- Geografisk risiko
- Bransjerisiko
- Interne risikovurderinger
- Leverandørens egne bærekrafts- og aktsomhetsvurderinger
- Dialog med leverandører
- Egenerklæringer
- Interne HMS- og avvikssystemer

Ved vurderingene prioriteres områder hvor sannsynligheten for eller konsekvensen av brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som størst.

Identifisert risiko

Leverandører

Konsernets største leverandører utgjør hoveddelen av konsernets innkjøpsvolum og består i hovedsak av etablerte norske og internasjonale virksomheter med egne systemer for ansvarlig næringsliv.

Hoveddelen av konsernets innkjøp skjer gjennom langsiktige leverandørforhold med virksomheter som arbeider systematisk med kvalitet, bærekraft og ansvarlig næringsliv.

Den største identifiserte risikoen vurderes å være knyttet til indirekte leverandørkjeder hos internasjonale produsenter, hvor konsernets mulighet til å påvirke forholdene er begrenset.

Det er ikke avdekket faktiske brudd eller vesentlige negative konsekvenser hos konsernets direkte leverandører.

Egen virksomhet

Konsernet har også vurdert risiko knyttet til egne aktiviteter.

Risikoområdene omfatter blant annet:

- HMS
- Arbeidsmiljø
- Bruk av verneutstyr
- Opplæring
- Arbeidstid og arbeidsforhold
- Varsling og oppfølging av avvik

Kartleggingen av egen virksomhet omfatter blant annet HMS, arbeidsmiljø, internkontroll, avvik og varsler. Formålet er å identifisere og håndtere forhold som kan innebære risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Det er ikke identifisert vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i konsernets egne virksomheter.

Tiltak gjennomført i 2025

Gjennom året har konsernet videreutviklet arbeidet med ansvarlig næringsliv gjennom blant annet:

- Videreført leverandørkartlegging
- Sertifisering av Andresen Bil AS etter ISO 9001 og ISO 14001
- Innhenting av egenerklæringer ved nye og fornyede leverandøravtaler
- Løpende dialog med sentrale leverandører
- Videreutvikling av interne HMS-rutiner
- Systematisk registrering og oppfølging av avvik
- Videre arbeid med konsernets bærekraftstrategi
- Videreutvikling av kvalitets- og miljøstyringssystemene
- Intern opplæring innen HMS, kvalitet og ansvarlig virksomhetsstyring

Resultater

Aktsomhetsvurderingene for 2025 har ikke avdekket faktiske brudd eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i konsernets egen virksomhet eller hos konsernets direkte leverandører.

Det er identifisert enkelte forbedringsområder knyttet til interne rutiner, dokumentasjon og systematikk. Disse inngår i konsernets kontinuerlige forbedringsarbeid og følges opp gjennom etablerte styrings- og internkontrollsystemer.

Det er heller ikke mottatt henvendelser eller varsler gjennom konsernets varslingskanaler som har avdekket forhold knyttet til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som har medført behov for særskilte tiltak.

Veien videre

I 2026 vil konsernet arbeide videre med å:

- Videreutvikle leverandørkartleggingen
- Videreutvikle interne styringssystemer
- Integre aktsomhetsvurderinger ytterligere i innkjøpsprosesser
- Videreutvikle opplæring og bevisstgjøring om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Fortsette arbeidet med kontinuerlig forbedring innen kvalitet, miljø og bærekraft
- Videreutvikle konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer

Andresen AS vil videreutvikle arbeidet med ansvarlig næringsliv og aktsomhetsvurderinger som en integrert del av konsernets virksomhetsstyring. Erfaringene fra årets vurderinger skal benyttes til kontinuerlig forbedring av konsernets egen virksomhet og leverandørkjeder.

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Andresen AS den 26.06.2026.

Ski 26.06.2026



Joachim Meberg Andresen
Styreleder



Rebecca Meberg Andresen
Styremedlem



Sebastian Meberg Andresen
Styremedlem

Christian Andresen
Styremedlem